



Roma, 31 luglio 2015

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia e del personale incaricato di funzioni dirigenziali dell'anno 2013
AREA MONOPOLI

I rappresentanti dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli e delle Organizzazioni sindacali nazionali del comparto dell'Area VI dirigenti:

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO, in particolare, l'art. 9, comma 2-bis, del citato decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, il quale prevede che *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ..."*;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale dell'Area VI dirigenti per il quadriennio normativo 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2005, e il CCNL per il biennio economico 2004-2005 sottoscritti in data 1 agosto 2006, come integrati dal CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e il CCNL per il biennio economico 2007-2009 sottoscritti entrambi il 21 luglio 2010;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 maggio 2015 registrato dalla Corte dei Conti il 14 maggio 2015 concernente le risorse accertate in applicazione dell'art. 12 del decreto legge 28 marzo 1997 n. 79, convertito con modificazioni dalla legge 28 maggio 1997, n. 140;

VISTO l'accordo sulla ripartizione della quota incentivante per l'anno 2013 sottoscritto in data 2 dicembre 2014;

VISTO l'accordo sulla ripartizione delle risorse assegnate per l'anno 2013 con il citato decreto ministeriale del 6 maggio 2015, sottoscritto in data 26 maggio 2015;

CONSIDERATO che il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia e del personale incaricato di funzioni dirigenziali per l'anno 2013, al lordo delle ulteriori risorse di cui agli accordi del 2 dicembre 2014 e del 26 maggio 2015, ammonta a complessivi € 2.274.008,17, come risulta dall'atto di costituzione definitiva approvato dall'Agenzia con provvedimento del 29 luglio 2015;

VISTO l'art. 24, comma 2, del CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 21 luglio 2010, ove si prevede che la retribuzione di risultato *"è articolata in livelli di merito, non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di specifici parametri da definirsi nella contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi"*;

ATTESA la necessità di finanziare gli istituti di seguito illustrati attraverso le risorse disponibili nel Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia e del personale incaricato di funzioni dirigenziali per l'anno 2013;

PREMESSO che gli importi di seguito indicati sono esposti al netto degli oneri riflessi;

CONVENGONO

Art. 1

In relazione al periodo in cui l'attività di direzione è stata esercitata, la retribuzione di risultato per l'anno 2013 è attribuita al personale dirigente di seconda fascia e al personale con incarico di funzioni dirigenziali sulla base dei seguenti parametri:

- ✓ in misura pari a zero per punteggi inferiori a 25;
- ✓ in misura pari al 50% della retribuzione spettante per punteggi dal 25 a 49,9;
- ✓ in misura proporzionale al punteggio di valutazione ottenuto per punteggi da 50 a 74,9;
- ✓ in misura proporzionale al punteggio di valutazione ottenuto per punteggi da 75 a 99;
- ✓ in misura proporzionale al punteggio di valutazione ottenuto per punteggi >99, con un bonus aggiuntivo di € 100.

Art. 2

L'importo complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia e del personale incaricato di funzioni dirigenziali, pari a € 2.274.008,17, viene utilizzato, per l'anno 2013, per finanziare i seguenti istituti:

Retribuzione di posizione fissa e variabile erogata nel 2013 in favore dei dirigenti di seconda fascia e del personale incaricato di funzioni dirigenziali per un importo pari a:	€ 1.193.809,92
Incarichi <i>ad interim</i> per un importo pari a:	€ 70.000,00
Retribuzione di risultato per un importo pari a:	€ 1.010.198,25
<u>Totale utilizzo</u>	<u>€ 2.274.008,17</u>

Il presente accordo verrà trasmesso agli Organi di controllo dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli per la prevista certificazione e, in seguito, ai competenti Dipartimenti della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato-IGOP, in applicazione dell'art. 40-*bis*, primo e secondo comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Per l'Agenzia delle dogane e dei monopoli

Per le Organizzazioni sindacali nazionali del comparto Area VI dirigenti

CISL/FP

UIL/PA

FP CGIL

CIDA/UNADIS

CONFSA/SALFi



Roma, 31 luglio 2015

Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia e del personale incaricato di funzioni dirigenziali dell'anno 2013

AREA DOGANE

I rappresentanti dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli e delle Organizzazioni sindacali nazionali del comparto dell'Area VI dirigenti:

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO, in particolare, l'art. 9, comma 2-bis, del citato decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, il quale prevede che *"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ..."*;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale dell'Area VI dirigenti per il quadriennio normativo 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2005, e il CCNL per il biennio economico 2004-2005 sottoscritti in data 1 agosto 2006, come integrati dal CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e il CCNL per il biennio economico 2007-2009 sottoscritti entrambi il 21 luglio 2010;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 maggio 2015 registrato dalla Corte dei Conti il 14 maggio 2015 concernente le risorse accertate in applicazione dell'art. 12 del decreto legge 28 marzo 1997 n. 79, convertito con modificazioni dalla legge 28 maggio 1997, n. 140;

VISTO l'accordo sulla ripartizione della quota incentivante per l'anno 2013 sottoscritto in data 2 dicembre 2014;

VISTO l'accordo sulla ripartizione delle risorse assegnate per l'anno 2013 con il citato decreto ministeriale del 6 maggio 2015, sottoscritto in data 26 maggio 2015;

CONSIDERATO che il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia e del personale incaricato di funzioni dirigenziali per l'anno 2013, al lordo delle ulteriori risorse variabili di cui agli accordi del 2 dicembre 2014 e del 26 maggio 2015, ammonta a complessivi € 12.771.366,47, come risulta dall'atto di costituzione definitiva approvato dall'Agenzia con provvedimento del 29 luglio 2015;

VISTO l'art. 24, comma 2, del CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, sottoscritto il 21 luglio 2010, ove si prevede che la retribuzione di risultato *"è articolata in livelli di merito, non inferiori a tre, graduati mediante l'applicazione di specifici parametri da definirsi nella contrattazione integrativa, che garantiscano una adeguata differenziazione degli importi"*;

ATTESA la necessità di finanziare gli istituti di seguito illustrati attraverso le risorse disponibili nel Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia e del personale incaricato di funzioni dirigenziali per l'anno 2013;

PREMESSO che gli importi di seguito indicati sono esposti al netto degli oneri riflessi;

CONVENGONO

Art. 1

In relazione al periodo in cui l'attività di direzione è stata esercitata, la retribuzione di risultato per l'anno 2013 è attribuita al personale dirigente di seconda fascia e al personale con incarico di funzioni dirigenziali sulla base dei seguenti parametri:

- ✓ in misura pari a zero per punteggi inferiori a 90;
- ✓ in misura pari al 70% della retribuzione spettante per punteggi da ≥ 90 e $\leq 97,5$;
- ✓ in misura proporzionale al punteggio di valutazione ottenuto per punteggi da $>97,5$ a ≤ 118 ;
- ✓ in misura proporzionale al punteggio di valutazione ottenuto per punteggi da >118 a ≤ 120 , con un bonus aggiuntivo di € 100.

Art. 2

L'importo complessivo del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia e del personale incaricato di funzioni dirigenziali, pari a € 12.771.366,47, viene utilizzato, per l'anno 2013, per finanziare i seguenti istituti:

Retribuzione di posizione fissa e variabile erogata nel 2013 in favore dei dirigenti di seconda fascia e del personale incaricato di funzioni dirigenziali, per un importo pari a:

€ 7.676.901,96

Incarichi *ad interim* per un importo pari a:

€ 30.000,00

Retribuzione di risultato per un importo pari a:

€ 5.064.464,51

Totale utilizzo € 12.771.366,47

Il presente accordo verrà trasmesso agli Organi di controllo dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli per la prevista certificazione e, in seguito, ai competenti Dipartimenti della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato-IGOP, in applicazione dell'art. 40-*bis*, primo e secondo comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Per l'Agenzia delle dogane e dei monopoli

Per le Organizzazioni sindacali nazionali del comparto Area VI dirigenti

CISL/FP

UIL/PA

FP CGIL

UNADIS

CONFSAL/SALFi



Roma, 31 luglio 2015

Ipotesi di accordo sulla utilizzazione delle ulteriori risorse disponibili nell'ambito del
Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2013
AREA MONOPOLI

I rappresentanti dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli e delle Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del comparto delle Agenzie fiscali:

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2012, n. 78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto delle Agenzie fiscali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 e il CCNL per il biennio economico 2004-2005, sottoscritti rispettivamente il 28 maggio 2004 e l'8 giugno 2006, come integrati dai CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, e CCNL per il biennio economico 2008-2009, sottoscritti rispettivamente il 10 aprile 2008 e il 29 gennaio 2009;

VISTO l'articolo 4, comma 2, del predetto CCNL con il quale si affida alla contrattazione integrativa l'indicazione dei criteri di ripartizione delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività fra le varie finalità di utilizzo previste dall'art. 85;

VISTO l'articolo 85 del CCNL 28 maggio 2004, riguardante l'utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

VISTO l'accordo stralcio sulle risorse disponibili nell'ambito del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2013, Area monopoli, sottoscritto il 2 dicembre 2014 e certificato dagli Organi di controllo in data 21 gennaio 2015;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 maggio 2015 registrato dalla Corte dei Conti il 14 maggio 2015 concernente le risorse accertate in applicazione dell'art. 12 del decreto legge 28 marzo 1997 n. 79, convertito con modificazioni dalla legge 28 maggio 1997, n. 140;

VISTO l'accordo sulla ripartizione delle risorse assegnate per l'anno 2013 con il citato decreto ministeriale del 6 maggio 2015, sottoscritto in data 26 maggio 2015;

CONSIDERATO che il Fondo per l'anno 2013, al lordo delle ulteriori risorse di cui all'accordo del 26 maggio 2015, ammonta a complessivi € 17.076.615,79, come risulta dall'atto di costituzione definitiva approvato dall'Agenzia con provvedimento del 29 luglio 2015;

CONSIDERATO che il citato accordo stralcio sulle risorse disponibili nell'ambito del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2013, Area monopoli, sottoscritto il 2 dicembre 2014, ha consentito di utilizzare complessivi € 15.134.316,55;

CONSIDERATO che le ulteriori risorse rese disponibili nell'ambito del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2013, Area monopoli, ammontano a € 1.942.299,24;

PREMESSO che gli importi di seguito indicati sono esposti al netto degli oneri riflessi;

CONCORDANO

Art. 1

COMPENSO INCENTIVANTE

Compenso incentivante – Ad integrazione dell'importo già stanziato nell'accordo stralcio del 2 dicembre 2014 che consentiva il finanziamento di parte del *compenso incentivante*, viene destinato al finanziamento della parte residua del medesimo compenso un importo pari a € 1.942.299,24.

Come previsto con l'accordo del 2 dicembre 2014, il compenso è determinato, in misura differenziata, sulla base dei seguenti parametri:

- un coefficiente di professionalità, destinato a riconoscere la diversa responsabilità connessa alle mansioni svolte nella tre aree funzionali, articolato nei seguenti valori: 1,25 per la prima area e per la seconda area e 1,50 per la terza area;
- il riconoscimento di una maggiorazione del 10 per cento per il personale periferico più direttamente impegnato nel perseguimento del recupero dell'evasione fiscale e del contrasto alle attività illegali;
- l'applicazione di un coefficiente (0; 1; 1,05; 1,10) correlato alla valutazione dei risultati dell'ufficio di appartenenza secondo la metodologia SIVAD (0-24,9; 25-49,9; 50-74,9; 75-100);
- ore di lavoro ordinario effettivamente prestate. Le ore dei soggetti di cui all'art. 9, commi 1 e 2, del CCNL sono considerate con coefficiente medio riferito alla struttura.

Art. 2

DISPOSIZIONI FINALI

Costituisce causa di esclusione dall'attribuzione delle indennità finanziate con il presente accordo, l'aver riportato, relativamente all'anno 2013, sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o, comunque, sanzioni più gravi di quelle di cui all'art. 67, comma 2, del CCNL del 28 maggio 2004 e successive modifiche e integrazioni, o una condanna passata in giudicato per reati contro la pubblica Amministrazione.

Le indennità e gli incentivi previsti nel presente accordo non competono al personale appartenente alla terza area incaricato di funzioni dirigenziali, durante il periodo in cui vengono esercitate tali funzioni.

Il presente accordo verrà trasmesso agli Organi di controllo dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli per la prevista certificazione e, in seguito, ai competenti Dipartimenti della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato-IGOP, in applicazione dell'art. 40-*bis*, primo e secondo comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Per l'Agenzia delle dogane e dei monopoli

Per le Organizzazioni sindacali nazionali del comparto Agenzie fiscali

FP CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFSAL/SALFi

RdB/PI

FLP

Fondo aree funzionali, Monopoli

Risorse che affluiscono al Fondo	Importi al netto degli oneri riflessi	
	2012	2013
Risorse storiche	€ 2.735.710,92	€ 2.735.710,92
Incrementi contrattuali 2006/2007	€ 174.583,50	€ 174.583,50
Incrementi contrattuali 2004/2006	€ 207.472,20	€ 207.472,20
RIA	€ 835.457,90	€ 981.141,81
Le risorse di cui all'art. 84, comma 4	€ 776.292,12	€ 1.203.249,24
<i>Risorse per 1.300 unità ex DTEF</i>		
Fua	€ 1.410.700,83	€ 1.410.700,83
Progressioni economiche	€ 1.763.414,00	€ 1.763.414,00
Altre risorse	€ 786.094,05	€ 786.094,05
Comma 165	€ 4.524.730,10	€ 1.942.299,24
Quota incentivante	€ -	€ 1.690.000,00
Straordinario (da consuntivo 2013)	€ -	€ 4.075.000,00
Turni (da consuntivo 2013)	€ -	€ 25.000,00
Quota ASSI	€ -	€ 81.950,00
Totale costituzione	€ 13.214.455,62	€ 17.076.615,79

Confronto utilizzazione tra Fondo 2012 e Fondo 2013		
Istituti da finanziare	2012	2013
Progressioni economiche	€ 3.943.908,65	€ 3.785.323,59
Indennità varie	€ 174.096,78	€ 217.604,11
Compenso incentivante per personale ex AAMS	€ 9.096.450,19	€ 5.399.034,25
Lavoro straordinario		€ 4.075.000,00
Turnazioni		€ 25.000,00
Stabilizzazione		€ 3.574.653,84
Totale utilizzo	€ 13.214.455,62	€ 17.076.615,79

Valori pro-capite	2012	2013
Consistenza media personale area Monopoli	2.434	2.375
Valore medio <i>pro-capite</i> del compenso incentivante	€ 3.737,24	€ 2.273,28
Stabilizzazione		€ 1.500,00
Totale	€ 3.737,24	€ 3.773,28



Roma, 31 luglio 2015

Ipotesi di accordo sulla utilizzazione delle ulteriori risorse disponibili nell'ambito del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2013
AREA DOGANE

I rappresentanti dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli e delle Organizzazioni sindacali nazionali rappresentative del personale del comparto delle Agenzie fiscali:

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni della legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto delle Agenzie fiscali per il quadriennio normativo 2002-2005 e il biennio economico 2002-2003 e il CCNL per il biennio economico 2004-2005, sottoscritti rispettivamente il 28 maggio 2004 e l'8 giugno 2006, come integrati dai CCNL per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007, e CCNL per il biennio economico 2008-2009, sottoscritti rispettivamente il 10 aprile 2008 e il 29 gennaio 2009;

VISTO l'articolo 4, comma 2, del predetto CCNL con il quale si affida alla contrattazione integrativa l'indicazione dei criteri di ripartizione delle risorse del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività fra le varie finalità di utilizzo previste dall'art. 85;

VISTO l'articolo 85 del CCNL 28 maggio 2004, riguardante l'utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

VISTO l'accordo stralcio sulle risorse disponibili nell'ambito del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2013, Area dogane, sottoscritto il 2 dicembre 2014 e certificato dagli Organi di controllo in data 16 gennaio 2015;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 maggio 2015 registrato dalla Corte dei Conti il 14 maggio 2015 concernente le risorse accertate in applicazione dell'art. 12 del decreto legge 28 marzo 1997 n. 79, convertito con modificazioni dalla legge 28 maggio 1997, n. 140;

VISTO l'accordo sulla ripartizione delle risorse assegnate per l'anno 2013 con il citato decreto ministeriale del 6 maggio 2015, sottoscritto in data 26 maggio 2015;

CONSIDERATO che il Fondo per l'anno 2013, al lordo delle ulteriori risorse di cui all'accordo del 26 maggio 2015, ammonta a complessivi € 87.982.086,83, come risulta dall'atto di costituzione definitiva approvato dall'Agenzia con provvedimento del 29 luglio 2015;

CONSIDERATO che il citato accordo stralcio sulle risorse disponibili nell'ambito del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2013, Area dogane, sottoscritto il 2 dicembre 2014, ha consentito di utilizzare complessivi € 77.766.755,35;

CONSIDERATO che le ulteriori risorse rese disponibili nell'ambito del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2013, Area dogane, ammontano a € 10.215.331,48;

PREMESSO che gli importi di seguito indicati sono esposti al netto degli oneri riflessi;

CONCORDANO

Art. 1

BUDGET D'UFFICIO

1. Indennità di disagio – Tenuto conto dell'importo già stanziato nell'accordo stralcio del 2 dicembre 2014 che consentiva il finanziamento di parte dell'*indennità di disagio* (il 50%), viene destinato al finanziamento della parte residua della medesima indennità un importo pari a € 2.580.000,00.
2. Budget di sede – Alla contrattazione decentrata del *budget di sede*, destinato a finanziare la reperibilità e le attività particolarmente gravose, è assegnato un importo € 3.250.000,00 che comprende gli importi di € 70.000,00, € 55.000,00 ed € 15.000,00 rispettivamente assegnati all'Ufficio delle dogane di Gioia Tauro, alla Sezione operativa di Ponte Chiasso e alla Sezione operativa di Passo del Foscagno. Con successivo accordo sarà ripartita la somma tra le strutture regionali e centrali.

Art. 2

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE

Premio di performance organizzativa e di produttività d'ufficio – Ad integrazione dell'importo già stanziato nell'accordo stralcio del 2 dicembre 2014 che consentiva il finanziamento di parte del *premio di performance organizzativa e di produttività d'ufficio*, viene destinato al finanziamento della parte residua del medesimo premio un importo pari a € 4.385.331,48.

Come previsto con l'accordo del 2 dicembre 2014, il premio è determinato, in misura differenziata, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi di produzione assegnati a ciascun centro di responsabilità rilevabile dal sistema di consuntivazione (indicatore sintetico di risultato) e a un coefficiente di professionalità per area funzionale tenuto conto delle ore di lavoro ordinario effettivamente prestate. Le ore dei soggetti di cui all'articolo 9, commi 1 e 2, del CCNL sono considerate con coefficiente medio riferito alla struttura.

Per le Direzioni periferiche, l'indicatore è determinato dalla media dell'indicatore sintetico di risultato degli uffici operativi dipendenti da ciascuna Direzione, mentre per le strutture centrali dalla media nazionale dell'indicatore sintetico di risultato di tutti gli uffici operativi dell'Agenzia, Area dogane.

Al fine di premiare e compensare le migliori *performance* e, nel contempo, assicurare una più larga differenziazione retributiva, l'indicatore sintetico di risultato viene suddiviso nelle fasce di seguito indicate:

- in misura pari a zero per risultati inferiori a 60%;
- in misura proporzionale per risultati uguali o superiori al 60%;
- un *bonus* aggiuntivo del 10% per risultati superiori al 100%.

Il coefficiente di professionalità, destinato a riconoscere la diversa responsabilità connessa alle mansioni svolte nella tre aree funzionali, è articolato nei seguenti valori:

- 1,00 per la prima area;
- 1,25 per la seconda area;
- 1,50 per la terza area.

Art. 3

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

Qualora lo stanziamento di cui all'articolo 1, punto 1, non dovesse risultare sufficiente per liquidare il relativo istituto, ovvero risultasse eccedente rispetto al fabbisogno, i conguagli saranno effettuati con le risorse economiche stanziare nell'ambito dell'articolo 2.

Art. 4

DISPOSIZIONI FINALI

Costituisce causa di esclusione dall'attribuzione delle indennità finanziate con il presente accordo, l'aver riportato, relativamente all'anno 2013, sanzioni disciplinari per insufficiente rendimento o, comunque, sanzioni più gravi di quelle di cui all'articolo 67, comma 2, del CCNL del 28 maggio 2004 e successive modifiche e integrazioni, o una condanna passata in giudicato per reati contro la pubblica Amministrazione.

Le indennità e gli incentivi previsti nel presente accordo non competono al personale appartenente alla terza area incaricato di funzioni dirigenziali, durante il periodo in cui vengono esercitate tali funzioni.

Il presente accordo verrà trasmesso agli Organi di controllo dell'Agenzia delle dogane e dei monopoli per la prevista certificazione e, in seguito, ai competenti Dipartimenti della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato-IGOP, in applicazione dell'articolo 40-bis, primo e secondo comma, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Per l'Agenzia delle dogane e dei monopoli

Per le Organizzazioni sindacali nazionali del comparto Agenzie fiscali

FP CGIL

CISL/FP

UIL/PA

CONFSAL/SALFi

RdB/PI

FLP

Risorse che affluiscono al Fondo	Costituzione fondi					
	2009	2010	2011	2012	2013	
Risorse storiche	€ 28.113.180,00	€ 28.113.180,00	€ 28.113.180,00	€ 28.113.180,00	€ 28.113.180,00	€ 28.113.180,00
Incrementi contrattuali 2000/2001 e 2002/2003	€ 2.513.663,00	€ 2.513.663,00	€ 2.513.663,00	€ 2.513.663,00	€ 2.513.663,00	€ 2.513.663,00
Incrementi contrattuali 2006/2007	€ 1.408.485,00	€ 1.408.485,00	€ 1.408.485,00	€ 1.408.485,00	€ 1.408.485,00	€ 1.408.485,00
Incrementi contrattuali 2004/2006	€ 1.467.634,00	€ 1.467.634,00	€ 1.467.634,00	€ 1.467.634,00	€ 1.467.634,00	€ 1.467.634,00
RIA	€ 4.503.613,10	€ 5.013.514,11	€ 5.523.937,87	€ 6.196.965,36	€ 6.688.015,66	€ 6.688.015,66
Risorse di cui all'art. 84, comma 4	€ 4.808.875,65	€ 7.774.824,93	€ 10.574.257,17	€ 12.066.466,17	€ 12.309.096,69	€ 12.309.096,69
Lavoro Straordinario	€ 16.200.000,00	€ 16.200.000,00	€ 16.200.000,00	€ 16.200.000,00	€ 16.200.000,00	€ 16.200.000,00
Turnazioni	€ 4.166.681,00	€ 4.166.681,00	€ 4.166.681,00	€ 4.166.681,00	€ 4.166.681,00	€ 4.166.681,00
Altre risorse variabili (part-time, malattie, ed altro)	€ 1.772.713,90	€ 1.259.776,01	€ -	€ -	€ -	€ -
Quota incentivante	€ 4.693.747,55	€ 4.693.747,55	€ 3.042.476,14	€ 4.900.000,00	€ 4.900.000,00	€ 4.900.000,00
Comma 165 L. 350/03	€ 22.972.774,68	€ 20.343.683,87	€ 17.769.359,79	€ 11.739.131,41	€ 10.215.331,48	€ 10.215.331,48
Totale costituzione	€ 92.621.367,88	€ 92.955.189,47	€ 90.779.673,97	€ 88.772.205,94	€ 87.982.086,83	€ 87.982.086,83
	Tetto dal 2011					
	Riduzione rispetto al Fondo 2010			-2,34%		-5,35%

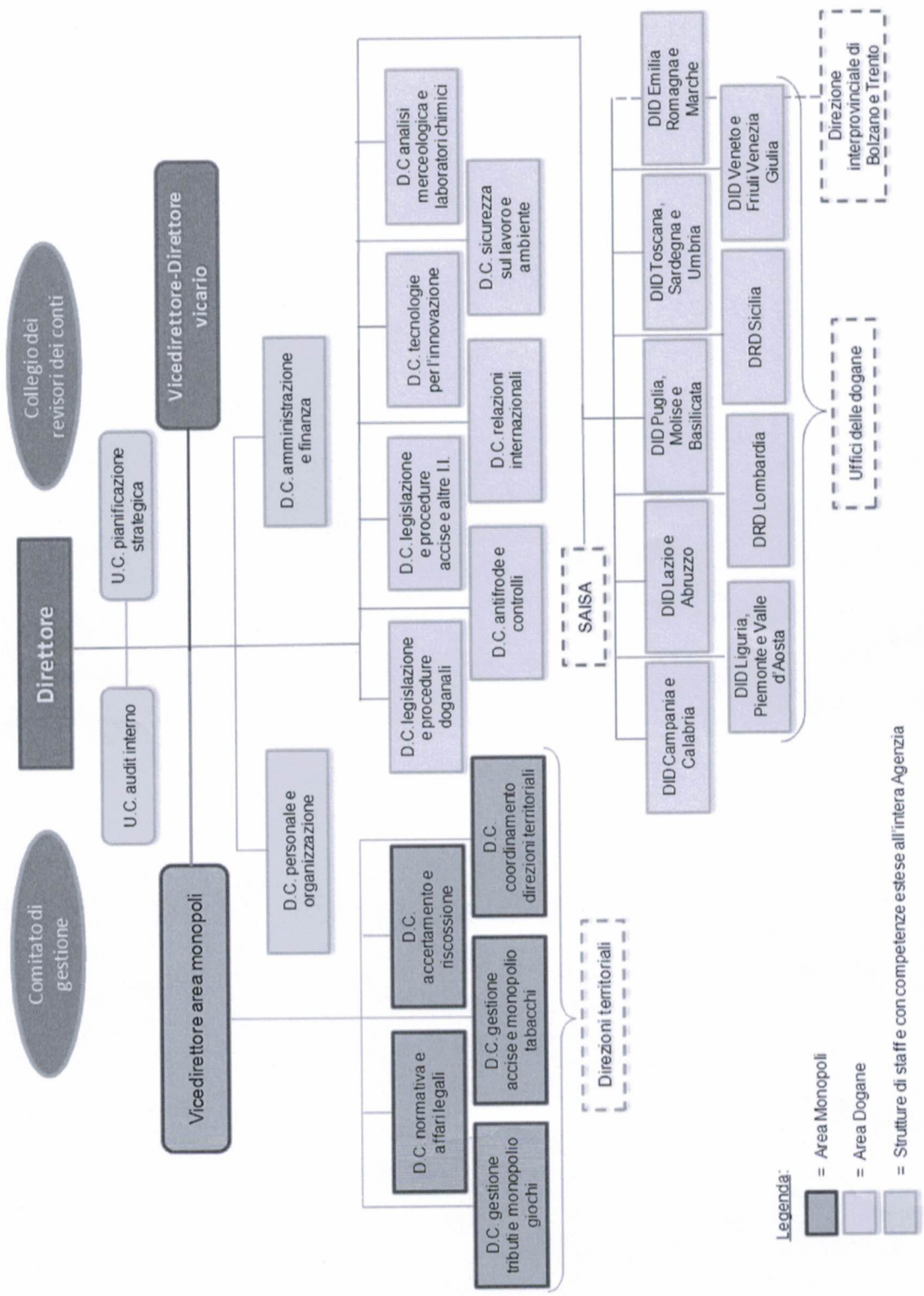
Descrizione degli istituti destinatari delle risorse del fondo	Utilizzazione fondi					
	2009	2010	2011	2012	2013	
Stabilizzazione indennità di Agenzia	€ 7.820.000,00	€ 7.820.000,00	€ 7.456.771,00	€ 7.329.686,01	€ 7.267.383,68	
Ordinamento professionale	€ 18.333.977,86	€ 17.653.650,00	€ 17.068.430,00	€ 16.604.545,33	€ 16.354.047,80	42,74%
Progressioni 2007, 2008 e 2010	€ 4.500.000,00	€ 12.000.000,00	€ 12.000.000,00	€ 12.000.000,00	€ 12.000.000,00	42,74%
Incarichi di responsabilità e posizioni organizzative	€ 1.433.400,00	€ 1.441.500,00	€ 1.939.800,00	€ 1.986.150,00	€ 1.986.150,00	
Straordinario	€ 16.200.000,00	€ 16.200.000,00	€ 16.200.000,00	€ 16.200.000,00	€ 16.200.000,00	24,45%
Turni	€ 5.522.781,00	€ 5.778.450,00	€ 5.499.930,00	€ 5.506.772,00	€ 5.377.717,80	
Indennità previste per legge	€ 7.894.207,25	€ 7.210.000,00	€ 7.200.000,00	€ 6.800.000,00	€ 6.580.000,00	7,48%
Budget di sede	€ 4.526.681,52	€ 4.526.680,00	€ 2.825.000,00	€ 3.250.000,00	€ 3.250.000,00	3,69%
Premi di produttività	€ 20.831.968,35	€ 15.400.666,87	€ 20.589.742,97	€ 19.095.052,60	€ 14.581.456,04	21,56%
	€ 5.658.351,90	€ 4.924.242,60	€ 20.589.742,97	€ 19.095.052,60	€ 4.385.331,51	
TOTALE	€ 92.721.367,88	€ 92.955.189,47	€ 90.779.673,97	€ 88.772.205,94	€ 87.982.086,83	100,00%

Descrizione	Valori pro capite		
	2009	2010	2011
Dipendenti (consistenza media annuale)	9.625	9.421	9.201
Importi medi <i>pro-capite</i>	€ 2.752,24	€ 2.157,40	€ 2.237,77
Importi medi <i>pro-capite</i> sulle risorse complessive	€ 9.633,39	€ 9.866,81	€ 9.865,77

Con risorse recuperate dalle progressioni 2007 e 2008

Descrizione	Valori pro capite		
	2010	2011	2012
Importi medi <i>pro-capite</i> sulle risorse complessive	€ 9.866,28	€ 9.865,77	€ 9.866,78

PIANO DEL PERSONALE 2015 – 2017
Organigramma dell'Agazia delle dogane e dei monopoli



Legenda:
 ■ = Area Monopoli
 ■ = Area Dogane
 ■ = Strutture di staffe con competenze estese all'intera Agenzia